


Relatório de Gestão



2017





Flávio Dino

Governador do Estado do Maranhão

Lília Régia Gonçalves Guimarães

**Secretária de Estado da Gestão, Patrimônio
e Assistência dos Servidores**

Conceição de Maria Gonçalves Nascimento

Diretora da Escola de Governo do Maranhão

EQUIPE EGMA

Secretaria

Sahra Vilanova de Carvalho

Assessoria Jurídica

Patrícia Viana Tocantins

Comissão Setorial de Licitação

Pollyana Mota Mendes

Ana Carolina S. de O. Spindola

Karla Kariny S. M. Lauande Bezerra

Supervisão Administrativo Financeira

Antonio Pereira da Cunha

Allyson Buna Coelho

Ubirany de Sousa Carneiro Cunha

Anderson Nogueira Almeida

José de Ribamar de Jesus Santos

Maria de Fátima Serejo Dutra

Therezinha Margarida Ribeiro Ferreira

Ubiraci Cardoso Dutra

Erykles Giustavo Andrade dos Santos

Apoio Administrativo

Graça Maria Pereira Pinheiro

João Batista do Vale

José de Ribamar Pimentel

Maria do Carmo dos Anjos Azevedo

Supervisão Pedagógica

Selma Vitoria Sousa Duailibe

Candida Maria Matos Lima

Juracilene Saraiva Carvalho

Marcia de Fátima Pinto Jansen Pereira

Maria Isabel Silva Maia

Inscrição de Cursos

Ana Regina Santos Buna

Josué Furtado A. Filho

Silvia Helena Campos Anchieta

José Augusto Ferreira da Costa

José dos Santos Pires

Raimunda do Desterro C. Pinto

Rosana Cruz Rodrigues Mesquita

Biblioteca

Ilma de Assunção Nunes Gomes

Kalena de Jesus Rocha da Silva

Rosangela Meireles Rodrigues





1. RESUMO EXECUTIVO: ABORDAGEM SOBRE O DESEMPENHO SETORIAL

A Escola de Governo do Maranhão - EGMA é uma instituição governamental, constituída como Diretoria integrante da estrutura organizacional da Secretaria de Estado da Gestão, Patrimônio e Assistência dos Servidores. Foi criada no contexto da Reforma Administrativa do Estado, através da Lei nº. 7.356 de 29/12/1998 e, a base para sua reorganização, fundamenta-se no Decreto nº. 25.356 de 20/05/2009 que a institui como órgão desconcentrado sob regime especial e autonomia relativa.

Com base nas diretrizes governamentais, para 2017, a EGMA buscou modernizar a Gestão Pública, adotando a estratégia de profissionalizar e capacitar de forma contínua a força de trabalho, ofertando cursos abertos e personalizados, na modalidade presencial com o objetivo de qualificar e aperfeiçoar conhecimentos e habilidades dos servidores públicos estaduais; tais cursos englobaram temáticas diversificadas relacionadas às áreas múltiplas do conhecimento e habilidades e de conteúdos específicos de cada órgão, de modo a contemplar natureza de sua missão, refletida em suas especificidades programáticas.

2. REALIZAÇÕES E RESULTADOS ESTRATÉGICOS DO EXERCÍCIO 2017

Área: Desenvolvimento Institucional

Temática: Gestão Pública

- Capacitação de **5.069** servidores em **147** eventos de capacitação nas áreas de qualificação e aperfeiçoamento, inclusão digital, Parcerias/Cursos Personalizados, Eventos Temáticos e Projetos Especiais. Dando destaque para as capacitações realizadas pelo:
 - **Parcerias** – **1.992** capacitações realizadas em 54 turmas. Dentre os parceiros temos: SEGEP, SAMU, DOE/MA, SES/FESMA, SES/LACEN, SES/CEMESP, STC, SEAP,





SEMA, SEDES, INMEQ, EMSERH, FUNAC, SEATI/SEGO e SECID. Onde destaca-se:

- Curso de Formação Profissional para Auditor Fiscal e Técnico da Receita Estadual (SEFAZ) realizado para 49 servidores recém-nomeados;
- 18 turmas, com 351 capacitações da Rede Siconv realizado em parceria com a SECAP, 60% (130) dos municípios maranhenses habilitados na gestão da ferramenta de formalização de convênios com o Governo Federal;
- Curso de Formação para Procuradores do Estado do Maranhão realizado para 40 Procuradores recém-nomeados.
- **Projetos Especiais** – realização de **12 Oficinas de Paternidade Responsável: a importância da informação na construção da relação afetiva familiar**, pré-requisito para prorrogação do prazo da licença paternidade, de acordo com a Lei Estadual nº 10.464 de 7 de Junho de 2016, contemplando **414 servidores**.
- **Capacitação da Política de Assistência Social** – **35 turmas** realizadas através de Convênio com SEDES, capacitando **1.331** profissionais da Assistência Social do Estado, contemplando **169 Municípios**, sendo 19 municípios contemplados com o Curso de Gestão da Política de Assistência Social direcionados especificamente para os municípios do Programa Mais IDH.

2.1 AÇÕES QUALITATIVAS

A EGMA teve participação em eventos não certificados com a presença de 1.168 (mil cento e sessenta e oito) participantes em eventos, como: Encontros de Gestores, Fóruns Estaduais, Reuniões Setoriais de Recursos Humanos, Etapas de Processos Seletivos e Concursos, e Sessões Pública.

- PGE - Processo Seletivo de Estágio, Sessão Pública do I Curso de Formação de Procuradores do Estado, Curso de Formação para Procuradores, Realização das Provas Orais do Concurso Público – **523 participações**.

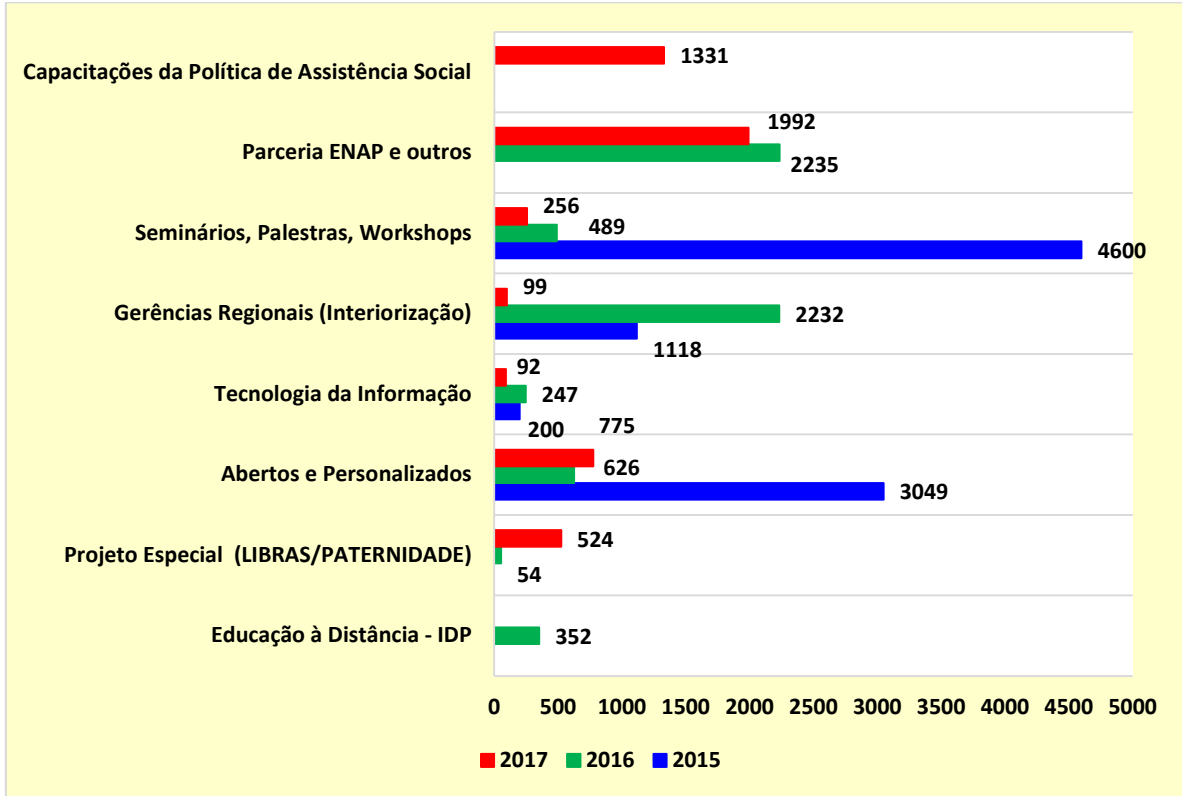


- SEGOV/SEATI - Palestra SCRUM, Palestra GIT e Palestra LatinoWare – **79 participações.**
- SEDES – Reunião do Núcleo de Educação Permanente – **97 participações.**
- AGED - I Encontro Técnico, Administrativo, Financeiro e Operacional com os Gestores Regionais 2017 – **39 participações.**
- SEGEP - Reunião com as Setoriais de Recursos Humanos da Administração Direta, Indireta, Fundacional e Autarquica – **302 participações.**
- SEEPP - Fórum Estadual de Políticas Públicas Sobre Drogas – **34 participações.**
- SES/ETSUS - Capacitação do Sistema de Formação Acadêmica e Profissional - SISFAP aos docentes da Escola Técnica do SUS - ETSUS, do Curso Técnico de Formação para a turma de Técnico em Agente Comunitário de Saúde – TACS – **14 participações.**
- SEFAZ - Momento Presencial do Curso de Educação Fiscal – **25 participações.**
- ADEMMA - Reunião com as Primeiras Damas do Estado do Maranhão – **45 participações.**

2.2 QUADRO COMPARATIVO

MODALIDADES	2015	2016	2017	Total
Educação à Distância - IDP		352		352
Projeto Especial (LIBRAS/PATERNIDADE)		54	524	578
Abertos e Personalizados	3049	626	775	4450
Tecnologia da Informação	200	247	92	539
Gerências Regionais (Interiorização)	1118	2232	99	3449
Seminários, Palestras, Workshops	4600	489	256	5345
Parceria ENAP e outros		2235	1992	4227
Capacitações da Política de Assistência Social			1331	1331
TOTAL	8.967	6.235	5.069	20.271

GRÁFICO 1 - DEMONSTRATIVO- POR ANO





3. PLANO DE AÇÃO: PRIORIDADES SETORIAIS PARA 2018

Área(s): Desenvolvimento Institucional

❖ Diretriz: Modernizar a Gestão Pública

• Prioridade para 2018

- ✚ Ampliação das vagas para os Cursos de Aperfeiçoamento e Qualificação do Servidor Público, tendo em vista as demandas do Plano de Governo.
 - ✚ Lançamento do Programa de Formação em Gestão Pública contemplando áreas específicas, tais como: Gestão Administrativo-Financeira, Gestão de Pessoas, Planejamento, Orçamento e Modernização Organizacional, Gestão Pública e o Controle Interno.
 - ✚ Ampliação do Programa de Interiorização das ações de capacitação nos municípios maranhenses, buscando abranger todos os municípios contemplados no Programa Mais IDH;
 - ✚ Criação da Rede de Escolas de Capacitação do Maranhão com vistas a criar um Centro de Aprimoramento do Governo do Estado do Maranhão com o objetivo de desenvolver ações relacionadas ao aperfeiçoamento do potencial humano, promovendo a capacitação, qualificação e formação dos servidores públicos do Estado do Maranhão, tornando-os capazes de enfrentar as novas exigências e paradigmas da gestão pública;
 - ✚ Implantação da modalidade de Ensino à Distância como ferramenta autodidata de qualificação dos servidores públicos;
 - ✚ Revitalização do Programa de Inclusão Digital – Unidade Móvel nos municípios maranhenses;
 - ✚ Implantação do Curso de Especialização nas áreas da Gestão Pública como instrumento de formação específica.
- 